

METODOLOGIA

**PENTRU DESFĂȘURAREA ȘI EVALUAREA
CONCURSULUI –**

ORGANIZAT ÎN CADRUL ACTIVITĂȚII 3 –

**Organizarea de sesiuni de consiliere destinate
studentilor în vederea informării și dezvoltării unor
competențe transversale solicitate de piața forței de
muncă**

Proiectul Acces ++

Document elaborat de:

Expert consiliere Gabriela Monica Biriș

Expert consiliere Simona Magdalena Hainagiu

Expert consiliere Simona Nicoleta Neagu

Octombrie - Decembrie 2022

1. CONTEXT

Proiectul Acces ++, CNFIS FDI_D1_454_2022, își propune, prin Activitatea 3 - *Organizarea de sesiuni de consiliere destinate studenților în vederea informării și dezvoltării unor competențe transversale solicitate pe piața forței de muncă*, să realizeze o serie de acțiuni care să conducă la dezvoltarea și exersarea de competențe transversale studenților participanți din cadrul Universității Politehnica din București (UPB), pentru a facilita integrarea acestora pe piața muncii.

În cadrul proiectelor FDI desfășurate anterior au fost identificate nevoile existente pe piața muncii privind competențele transversale necesare a fi dobândite de către absolvenții învățământului tehnic superior. Pornind de la concluziile acestei activități, prezentul proiect prevede organizarea unor acțiuni care să conducă la întărirea competențelor transversale ale absolvenților. Se au în vedere două etape:

- Etapa 1: vor fi organizate sesiuni față în față sau online de informare în vederea orientării în cariera a studenților, în care membrii Centrului de Orientare și Consiliere în Carieră (COCC) vor prezenta căile prin care studenții UPB își pot dezvolta principalele competențe solicitate de angajatori. La aceste activități de consiliere este estimată participarea unui număr mediu de 650 de studenți din următoarele facultăți ale UPB: Transporturi; Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației; Știința și Ingineria Materialelor; Energetică; Inginerie Electrică și Facultatea de Antreprenariat, Ingineria și Managementul Afacerilor. Având în vedere promovarea acestei activități în cadrul facultăților menționate, precum și respectarea principiului de egalitate de șansă, accesul studenților la aceste servicii specializate asigurate prin proiect a fost unul liber și nediscriminatoriu. Aceste sesiuni se vor desfășura în perioada 1-30 noiembrie.
- Etapa 2: organizarea unui concurs pe echipe, sub forma unui atelier de lucru interactiv, în cadrul căruia, timp de 2 zile, echipe de studenți din facultățile menționate, implicate în proiect, vor răspunde concret unor situații care le solicită apelul la competențele transversale amintite mai sus. Aceste competențe transversale sunt de natură să faciliteze accesul tinerilor absolvenți pe piața muncii, constituind, alături de competențele de specialitate în domeniul tehnic, cerințe importante de luat în

considerare în cadrul profilului căutat de angajator. În afara expertizei de specialitate oferită de domeniul de studii de licență, abilitățile de comunicare și de relaționare cu ceilalți (de ex., comunicare asertivă, ascultare activă), coerența, logica și claritatea prezentării orale, gestionarea emoțiilor în situații de stres, managementul conflictelor în relaționarea cu ceilalți, abilități de leadership, precum și lucrul în echipă evidențiază calități personale căutate și înalt valorizate prin profilul de angajare, de natura să facă diferența între potențiali candidați pentru un job pe piața muncii. **La acest concurs vor participa în medie 6 echipe formate din câte 4 studenți.** Selecția echipelor se va efectua pe baza unei argumentații a motivației de participare, integrată formularului de înscriere la concurs, iar cele mai bune rezultate vor fi răsplătite prin acordarea unor burse speciale.

Scopul prezentei metodologii este acela de a descrie acțiunile specifice aferente desfășurării și evaluării acestui concurs, descris anterior în cadrul Activității 3 a Proiectului. În acest sens, Metodologia prezintă procesul de selecție al echipelor participante (etape, criterii de selecție etc.), tematica și desfășurarea concursului, precum și modul de evaluare și de premiere a echipelor participante (criterii de evaluare, rezultatele evaluării etc.).

2. TEMATICA CONCURSULUI

Atelierul de lucru interactiv din cadrul concursului organizat se va înscrie în tematica generală cu privire la valorificarea competențelor transversale pe piața muncii. Activitatea va avea un caracter interactiv și practic-aplicativ și se va derula pe parcursul a două zile consecutive. Descrierea desfășurării atelierului de lucru interactiv este prezentată în Anexa 1 a Metodologiei și are drept scop dezvoltarea și exersarea competențelor transversale necesare pe piața muncii, în contextul specific al situației sociale și educaționale pe care o traversăm și a impactului acesteia pe termen scurt, mediu și lung.

Tematica atelierului de lucru va oferi posibilitatea studenților concurenți să-și pună în valoare capacitățile de planificare și organizare, de analiză și sinteză, de luare a deciziilor și de promovare/comunicare a rezultatelor obținute, de lucru în echipă, fiecare grup fiind evaluat în funcție de criteriile elaborate de comisia de evaluare. Dintre acestea, un criteriu important de evaluare va fi reprezentat de modul de prezentare orală a rezultatelor și produselor activității

de grup. Nu în ultimul rând, creativitatea și posibilitatea de inovare vor constitui alte criterii de evaluare în cadrul concursului pentru departajarea câștigătorilor.

3. PROCEDURA DE SELECȚIE

3.1. ÎNSCRIEREA PENTRU CONCURS

În vederea unei bune desfășurări a concursului, procedura de înscriere a echipelor a fost promovată în rândul studenților din grupul țintă al proiectului o dată cu desfășurarea sesiunilor de informare și consiliere din cadrul Activității 3, precum și pe site-ul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al UPB (www.ccoc.upb.ro). De asemenea, un rol important în susținerea acestui demers îl au și coordonatorii din facultățile implicate în cadrul Proiectului, care au păstrat legătura cu studenții grupului țintă și au reactualizat periodic aceste informații.

Informațiile transmise studenților vizează următoarele aspecte:

- tematica generală a concursului; - modalitatea de înscriere în concurs
- Formularul de înscriere care se accesează pe site-ul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al UPB (www.ccoc.upb.ro) și se completează online;
- data limită de înscriere - 27.11.2022, orele 22.00.
- criteriile generale de selecție:
 - participarea la sesiunile de informare și consiliere din prima etapă a Activității 3;
 - *studenții care au participat în anii precedenți la alte ediții ale concursului CNFIS nu au voie să se înscrie în concurs;*
 - menționarea componenței obligatorii a echipei, formată din 4 membri, menționați nominal în Formularul de înscriere, cu precizarea teamleaderului/coordonatorului;
 - menținerea componenței integrale a fiecărei echipe pentru fiecare din cele 2 zile de concurs, în intervalele orare specificate;
 - motivația de participare – o argumentare succintă și validă a motivului pentru care echipa se înscrie în competiție; o participarea echilibrată a facultăților din Proiect și a domeniilor de studii ale UPB.

- datele, locația și durata concursului: 7-8.12.2022; 2 zile de concurs, în fiecare zi, fiind alocate câte 3 ore, în intervalul 16.00 – 19.00, la sedil CCOC din Biblioteca Centrală.

- numărul echipelor selectate: în medie 6 echipe, a câte 4 membri;

- acordarea de burse speciale echipelor câștigătoare ale concursului. Primele 4 echipe de studenți care vor obține cele mai bune rezultate vor fi premiate prin acordarea unor burse speciale.

Toate aceste informații vor fi regăsite și pe site-ul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al UPB (www.ccoc.pub.ro).

3.2. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE

• *Completarea Formularului de înscriere online de către toate echipele care doresc să participe la concurs.*

Formularul de înscriere online, elaborat în format Googleform, solicită informații specifice referitoare la criteriile de selecție necesare pentru participarea la concurs. Informațiile oferite prin completarea formularului de înscriere sunt prelucrate și centralizate, constituind baza desfășurării etapei următoare, de selecție a echipelor.

• *Evaluarea aplicațiilor pentru concurs și selectarea echipelor eligibile să participe la concurs.*

Alegerea echipelor va fi realizată de către cei 3 experți consilieri, implicați în Activitatea 3 a Proiectului. Alegerea echipelor va fi făcută prin respectarea criteriilor generale de selecție, menționate în subcap. 3.1. al Metodologiei, argumentarea motivației de participare fiind elemental decisiv în selecția echipelor participante la concurs.

• *Calendarul procesului de selecție*

✓ Data limită de înscriere pentru echipele ce-și doresc să participe la concurs este 27.11.2022, orele 22.00.

✓ Evaluarea aplicațiilor echipelor participante se va face în perioada 28.11.-5.12.2022;

✓ Comunicarea rezultatelor selecției se va realiza în data de 05.12.2022, orele 16.00.
Rezultatele vor fi publice pe site-ul www.ccoc.upb.ro și pe adresa de Facebook a CCOC.

4. DESFĂȘURAREA ȘI EVALUAREA REZULTATELOR CONCURSULUI

4.1. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

- Concursul se va desfășura în zilele 7-8.12.2022, în intervalul orar 16.00 – 19.00.
- Descrierea efectivă a atelierului de lucru interactiv pe baza căruia se desfășoară concursul pe echipe, precum și resursele implicate în desfășurarea acestuia, sunt prezentate în Anexa 1 a Metodologiei.

4.2. EVALUAREA REZULTATELOR

• **Jurizarea** concursului se va realiza pe tot parcursul desfășurării acestuia. Comisia de evaluare va observa și va monitoriza activitatea în cadrul fiecărei echipe în prima zi a competiției, iar în cea de a doua zi va evalua prezentările orale ale produselor activității de grup pentru fiecare echipă. Toate celelalte echipe pot asista la prezentările orale ale produselor activității echipelor din concurs și pot formula întrebări și comentarii.

- Comisia de evaluare este formată din cei 3 experți consilieri din cadrul Activ. 3.

• **Responsabilitățile** comisiei de evaluare sunt descrise în continuare:

o Pregătirea și organizarea atelierului de lucru interactiv, prin crearea condițiilor necesare, egale pentru toți participanții;

o Transmiterea către participanți a sarcinilor de lucru și a condițiilor de desfășurare a concursului, în condiții standard;

o Supravegherea desfășurării concursului și monitorizarea activității echipelor în vederea evaluării finale a rezultatelor acestora;

o Clarificarea anumitor aspecte care pot să apară pe parcursul realizării sarcinii de lucru;

o Evaluarea rezultatelor/sușinerii prezentărilor echipelor participante;

o Stabilirea echipelor câștigătoare, conform criteriilor de evaluare și a punctajelor obținute și transmiterea situației finale către echipa de management a Proiectului în vederea acordării efective a premiilor/burselor speciale.

• **Evaluarea rezultatelor** activității fiecărei echipe este realizată pe baza unei grile de evaluare (Anexa 2 a Metodologiei), care permite aprecierea echipelor din punct de vedere al criteriilor sarcinii de lucru și a gradului de exersare a competențelor transversale (planificare, organizare, evaluare, comunicare, lucru în echipă, relaționare etc.) în cadrul atelierului de lucru. Aceste aspecte vor fi urmărite pe toată perioada de desfășurare a concursului.

- **Criteriile de evaluare** a fiecărei echipe au valoare egală și sunt următoarele:
 - caracterul științific al argumentelor formulate în conținutul analizei;
 - argumentarea fiecărui aspect de conținut, conform planului de idei propus;
 - capacitate de analiză și sinteză în elaborarea analizei și în prezentarea informațiilor solicitate;
 - creativitatea în abordarea aspectelor de conținut;
 - abilitățile de prezentare orală (captarea atenției, coerența și logica argumentării etc.);
 - distribuția rolurilor în echipă; - coeziunea echipei în realizarea diferitelor etape de parcurs;
 - eficiența organizării activității în cadrul echipei în scopul atingerii obiectivelor etc.
 - lucrul în echipă (distribuția rolurilor în echipă și coeziunea echipei în realizarea/prezentarea sarcinii de lucru).

Comisia de evaluare acordă pentru fiecare criteriu un punctaj de la 1 la 5, asociat unui calificativ, după cum urmează:

Foarte bine = 5 p.

Bine = 3 p.

Satisfăcător = 1p.

Punctajul final maxim care poate fi obținut de o echipă de la un singur membru al comisiei este de 50 de puncte. Punctajele tuturor membrilor comisiei de evaluare se însumează pentru fiecare echipă și constituie punctajul final, în funcție de care se realizează clasamentul concursului (Anexa 4 a Metodologiei).

- Echipele participante sunt informate asupra acestor criterii de evaluare înainte de începerea probei de concurs.

- În cazul în care, la final, două echipe obțin același punctaj, criteriul de departajare va consta în punctajul însumat obținut de la membrii juriului la criteriile de evaluare 8, 9, 10 din grila de concurs – Anexa 2.

- Rezultatele evaluării vor fi anunțate echipelor participante după finalizarea concursului și după analiza membrilor comisiei de evaluare, după cum urmează:

- o Centralizarea evaluărilor individuale ale fiecărui membru al comisiei de evaluare și elaborarea documentelor finale aferente evaluării: 13.12.2022

- o Postarea rezultatelor finale ale concursului pe echipe pe Facebook-ul Centrului de Consiliere al UPB (www.facebook.com/UPB.CCOC): 13.12.2022, ora 16.00.

- o Transmiterea către managementul Proiectului a documentelor aferente procesului de evaluare în vederea acordării burselor speciale echipelor câștigătoare (proces verbale și centralizatoarele cu datele de identificare ale coordonatorilor echipelor câștigătoare): 15.12.2022.

4.3. ACORDAREA PREMIILOR

- Echipele câștigătoare vor primi premii sub forma unor burse speciale, în funcție de punctajul obținut, fiecare premiu care se împarte în mod egal la nivelul membrilor echipei.

- Câștigătorii își asumă întreaga responsabilitate pentru corectitudinea și veridicitatea informațiilor (inclusiv a datelor cu caracter personal) transmise organizatorilor concursului, aceștia neasumându-și nici o responsabilitate pentru informațiile și datele care nu corespund realității și/sau pentru declarațiile mincinoase și nici pentru orice consecință care decurge ori ar putea decurge dintr-o astfel de declarație.

- Având în vedere că prezentarea finală a fiecărei echipe din cadrul atelierului de lucru este un eveniment public, prin participarea tuturor membrilor echipelor, studenții și-au exprimat și acordul referitor la faptul că imaginea (numele și fotografia) acestora, în cadrul zilelor de concurs, pot fi făcute publice și utilizate în materiale publicitare de către organizatori, cu respectarea legislației în vigoare, fără nici un fel de plată aferentă.

5. DISPOZIȚII FINALE

• În ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, conform cerințelor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, modificată și completată, și ale Legii nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, modificată și actualizată, organizatorii au obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care participanții la concurs le furnizează despre ei înșiși. • Toate documentele aferente procesului de selecție, organizării, desfășurării și evaluării rezultatelor competiției fac parte din documentele proiectului și vor fi gestionate și arhivate corespunzător.

6. ANEXE

Anexa 1 – Descrierea atelierului de lucru interactiv

Anexa 2 – Grilă de evaluare concurs_echipa_evaluator

Anexa 3 – Grila de evaluare concurs_centralizarea punctajelor_evaluator

Anexa 4 - Grila de evaluare concurs_centralizarea punctajelor totale