



Dragilor,

Iată-ne ajunși în momentul în care putem spune: Gata cu examenele, stresul, sesiunea...

Pentru aceia dintre voi, care nu aveți planuri pentru această vară, vă propun să vă gândiți la un internship plătit.

Ce este un internship?

Internshipul este, poate, cea mai populară formă de program, prin care companiile își recrutează viitorii angajați. Pentru tine, internship-ul reprezintă o oportunitate de învățare, o modalitate prin care poți obține experiența practică și, cel mai important, să verifici dacă este locul/domeniul în care te vezi lucrând și peste 5 ani.

Ți-am selectat, mai jos, 5 argumente pro internship, în speranța că te vor convinge să alegi un astfel de program (e-jobs):

1. Salariu minim

La finalul anului trecut a trecut proiectul de lege care obligă angajatorii să își plătească stagiarii cu cel puțin jumătate din salariul minim pe economie. În acest moment, asta înseamnă că un intern poate câștiga cel puțin 950 de lei pe lună pentru o perioadă de maximum 6 luni (atâta cât poate dura un internship). Gândește-te că în trecut internii lucrau doar pentru a dobândi experiență, fără a fi plătiți, acum angajatorii pun la bătaie nu doar un salariu, ci și multe alte beneficii pe care le primesc și angajații cu carte de muncă.

2. Poți dobândi rapid experiență de muncă

Internship-urile sunt o idee grozavă pentru că nimeni nu pleacă de la idee că tu deja știi tot ce trebuie să știi pentru a-ți face munca așa cum trebuie. Tot ce trebuie să faci este să fii deschis la a învăța lucruri noi.

3. Internship-urile îți deschid calea către domenii noi

Pentru că angajatorii sunt dispuși să te învețe tot ce trebuie să afli pentru a-ți face munca, aceștia sunt dispuși să accepte candidați care nu au neapărat studii în domeniul vizat de ei. Mai mult contează entuziasmul tău, disponibilitatea de a învăța, de a fi remarcat, de a te implica și a fi proactiv, decât facultatea pe care ai urmat-o. Este o ocazie excelentă de a te reorienta ca domeniu de muncă.

4. Ai șansa de a rămâne ulterior în echipă

Multe companii oferă internship-uri special pentru a pregăti tineri studenți sau absolvenți pentru posturile permanente din companie. Așadar, dacă le demonstrezi colegilor și superiorilor că ești un membru valoros al echipei, șansele să rămâi ulterior în companie sunt mult mai mari decât dacă ai aplica direct pe un post deschis, fără experiența internship-ului.

5. Poți să testezi terenul înainte de a te angaja

Dacă nu ești încă foarte sigur că vrei să te angajezi din timpul facultății, alege să te înscrii la un internship de vară cu ajutorul căruia poți afla dacă locul de muncă îți se potrivește și dacă

angajatorii și colegii sunt înțelegători cu seminariile și examenele pe care trebuie să le prinzi ocazional.

În plus, reține faptul că un internship, chiar și neplătit, constituie o experiență valoroasă de muncă pe care ti-o poți trece la CV-ul tău, un pas important chiar pentru viitorul carierei tale!

Dacă întâmpini dificultăți în alegerea unui internship, a domeniului, dacă ai temeri în legătură cu interviul de angajare, specialiștii CCOC te pot îndruma în acest demers. Vino în Centru pentru o simulare de interviu.

Cu drag,

Psiholog CCOC, Simona Neagu



www.shutterstock.com · 428064904