



Universitatea POLITEHNICA București
Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră



**METODOLOGIE
PENTRU ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE CONSILIERE ȘI
PENTRU FUNCȚIONAREA
CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ
ÎN CADRUL
UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA DIN BUCUREȘTI**

2015



Art.1

Această metodologie a fost elaborată în temeiul art. 362 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, și în conformitate cu OMEN nr. 650/19.11.2014 privind aprobarea *Metodologiei cadru de organizare și funcționare a centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România*, art. 10.

Prezenta metodologie reglementează modul de organizare a activității de consiliere, precum și modul de funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, denumit în continuare (CCOC), de la nivelul Universității POLITEHNICA din București, denumită în continuare (UPB). CCOC este constituit ca structură independentă fără personalitate juridică, care oferă servicii specializate de consiliere, descrise în articolele următoare ale metodologiei.

Art.2

Activitatea de *Consiliere și Orientare în Carieră* reprezintă un domeniu important în cadrul universității, având ca **scop** sporirea șanselor de angajare a absolvenților universității, pe baza creșterii nivelului de adaptare a sistemului de învățământ superior românesc la nevoile pieței muncii, prin orientarea și consilierea studenților pe trasee de formare conforme cu aptitudinile și competențele individuale ale acestora.

Art. 3

Activitatea de consiliere și orientare în carieră desfășurată în cadrul UPB se adresează următoarelor categorii de persoane:

- studenților universității, indiferent de programul de studiu pe care aceștia îl frecventează sau forma de învățământ, inclusiv studenților veniți la studii prin programe de mobilități;
- elevilor din anii terminali de liceu, prin parteneriate încheiate între universitate și structuri similare de la nivelul învățământului preuniversitar;
- absolvenților universității noastre sau ai altor universități.

Art. 4

Oricare din persoanele menționate la categoriile art. 3 beneficiază de serviciile oferite de CCOC prin alegere liberă, dar aceste servicii sunt gratuite numai pentru proprii studenți și absolvenți.



Art. 5

În cadrul UPB, activitatea de consiliere și orientare în carieră vizează ca **obiective generale**:

- orientarea și consilierea studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;
- reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;
- creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite.

Art. 6

În cadrul UPB, activitatea de consiliere și orientare în carieră se concentrează pe **două categorii** de **obiective specifice**, după cum urmează:

- I. obiective care vizează educația și consilierea în vederea planificării carierei;
- II. obiective care vizează angajabilitatea și legătura nemijlocită cu piața muncii în vederea asigurării inserției socio-profesionale.

Categoria I de obiective specifice se referă la:

- a) *Educația cu privire la carieră* ca fiind un demers educațional care vizează dezvoltarea de competențe transversale, necesare pentru planificarea și managementul carierei, atât în domeniul autocunoașterii și dezvoltării personale, cât și în cel al explorării oportunităților educaționale și profesionale existente.
- b) *Informarea cu privire la carieră*, care vizează informațiile necesare pentru planificarea și managementul carierei, în termeni de competențe cheie necesare, oportunități de învățare de tip burse de studii, stagii de practică sau internship-uri în companii și organizații, programe educaționale în țară sau în străinătate. De asemenea, informarea este referitoare și la instituții educaționale și de formare, programe guvernamentale sau nonguvernamentale care realizează programe specifice cu adresabilitate directă către tinerii absolvenți etc.
- c) *Consilierea carierei* care ajută la clarificarea obiectivelor de carieră, a intereselor și aspirațiilor profesionale, la înțelegerea propriei identități, la luarea de decizii



informate, la responsabilizarea tinerilor pentru propriile acțiuni, astfel încât să-și poată gestiona planul de carieră și tranziția de la școală către piața muncii. De asemenea, acest tip de consiliere, sprijină tinerii în pregătirea unui portofoliu de angajare (redactarea unui CV, a unei scrisori de intenție, pregătirea participării la un interviu etc.), necesar în procesul de recrutare și de selecție pe piața muncii.

Categoria a II-a de obiective specifice se referă la:

- a) *Facilitarea nemijlocită a inserției pe piața muncii*, care are drept scop principal plasarea efectivă pe piața forței de muncă, prin sprijinul acordat studenților și absolvenților în prospectarea nevoilor pieței muncii și asigurarea legăturii cu mediul socio-economic, oferindu-le informații generale despre oportunitățile de angajare existente pe termen scurt și mediu.
- b) *Informarea cu privire la piața muncii*, care include informațiile necesare pentru a realiza o bună orientare profesională, în concordanță cu domeniul de specializare absolvit, dar și cu cererea existentă pe piața muncii, asigurând astfel condițiile pentru a obține și menține angajarea. Aceste informații se referă nu numai la caracteristicile diferitelor ocupații și domenii profesionale, la tendințele pieței muncii pe termen scurt și mediu, ci și la informații despre programe educaționale, oportunități de muncă, precum și la instituțiile/programele naționale și internaționale care oferă aceste oportunități etc.

Art. 7

În corelație cu obiectivele sale generale și specifice, activitatea de consiliere și orientare în carieră presupune desfășurarea în cadrul UPB a următoarelor **tipuri de activități specifice**, aferente categoriilor de obiective menționate la art.6:

- organizarea și desfășurarea de sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare și de simulare a interviului de angajare;
- organizarea și desfășurarea de sesiuni de consiliere educațională, psihologică și în carieră în vederea explorării profilului educațional, precum și al profilului de competențe și interese profesionale, în acord cu traseele educaționale și ocupaționale din cadrul universității, pentru cicluri de învățământ superioare;



- organizarea și desfășurarea de sesiuni de formare/workshop-uri în vederea formării/dezvoltării/exersării de competențe cheie de tipul comunicare, relaționare, antreprenoriat etc.;
- informarea și consilierea studenților și elevilor din anii terminali de liceu asupra traseelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul Național al Calificărilor în Învățământul Superior și Cadrul Național al Calificărilor;
- elaborarea de materiale specifice domeniului de consiliere și orientare în carieră;
- prospectarea nevoilor pieței muncii și promovarea în campusul universitar a acțiunilor specifice cunoașterii firmelor și a nevoilor lor de personal cu calificări de învățământ superior;
- oferirea de informații generale studenților și absolvenților, cu referire la oportunitățile de angajare existente, colectate din diferite surse și livrate în diferite forme (electronică, scrisă și orală);
- monitorizarea stagiilor de practică și internship organizate de universitate în parteneriat cu mediul socio-economic;
- organizarea de prezentări de firme, companii, programe educaționale și de formare realizate de instituții reprezentative naționale și internaționale;
- monitorizarea inserției absolvenților pe piața forței de muncă;
- realizarea și prezentarea de studii vizând dinamica pieței forței de muncă pe plan național și internațional.

Art. 8

La nivelul UPB, serviciile de consiliere sunt asigurate de următoarele structuri și persoane, după cum urmează:

- a) *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)*, care vizează cu prioritate realizarea obiectivelor specifice din categoria I (informarea, educația și consilierea în vederea planificării carierei), așa cum au fost definite în Art. 6 al prezentei metodologii;
- b) Cadre didactice din structurile de conducere ale universității și ale facultăților din UPB, cu atribuții specifice în consilierea studenților. În structura de conducere a



fiecărei facultăți se va desemna un prodecan responsabil și cu activitatea de consiliere și orientare în carieră. Activitatea acestor cadre didactice vizează cu prioritate realizarea obiectivelor specifice din categoria a II-a (facilitarea nemijlocită a inserției pe piața muncii și informarea cu privire la piața muncii), așa cum au fost definite în Art. 6. al prezentei metodologii.

Art. 9

CCOC colaborează pentru îndeplinirea obiectivelor sale generale și specifice cu structurile și persoanele menționate la punctul b) al articolului 8 din prezenta metodologie.

Art. 10

Ca structură organizatorică, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC), are în componența sa de personal:

- a) **în mod obligatoriu**, specialiști, precum: psihologi, sociologi și consilieri în carieră;
- b) **opțional**, cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților.

Art. 11

- (1) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră se subordonează academic Senatului universității și administrativ Rectorului.
- (2) CCOC este condus de un Director, cadru didactic al universității, cu expertiză în domeniul consilierii și orientării în carieră, desemnat prin hotărârea Senatului universității, la propunerea Consiliului de Administrație. Acesta prezintă anual Senatului Universității, cu avizul Consiliului de Administrație, un raport asupra serviciilor oferite, publicat apoi pe site-ul universității.

Art. 12

În stabilirea planului anual de activități, aprobat de Rector și de Consiliul de administrație al universității, și în desfășurarea activităților curente, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră colaborează cu personalul din conducerea facultăților cu responsabilități specifice domeniului consilierii și cu organizațiile studențești legal constituite la nivelul UPB.



Art. 13

Baza materială necesară desfășurării activităților CCOC este asigurată de către Universitatea POLITEHNICA din București.

Art.14

- a) Finanțarea CCOC este asigurată din bugetul consolidat anual al universității.
- b) CCOC poate accesa proiecte cu finanțare nerambursabilă pe diferite arii de interes pentru activitatea pe care o desfășoară.
- c) CCOC poate atrage resurse extrabugetare.

Art.15

Odată aprobată de Senatul UPB, această metodologie va fi implementată de către personalul CCOC și al facultăților, cu sprijinul conducerii universității și al direcțiilor specializate din UPB.