



## Interviul de angajare cu un inginer

Acesta este un prim articol dintr-o serie mai largă în care vom aborda interviul de angajare. Mă gândeam, într-o primă fază, să ne raportăm la modul în care ne pregătim să facem față unui interviu de angajare, la modalitatea în care reușim să răspundem la întrebările care ne sunt adresate. În continuare, veți găsi câteva întrebări generale cu care vă veți confrunta la interviu, dar și anumite întrebări specifice postului vizat. Cum și ce anume ar trebui să răspundem la ele, vom vedea într-un articol viitor.

Unii dintre voi ați auzit de interviul de angajare, alții ați citit despre cum să te prezinți la acest interviu, v-ați documentat, iar o parte dintre voi chiar ați fost la un interviu de angajare. În final, a ieșit totul așa cum vă așteptați? Așa cum ați citit că va fi? Desigur că nu. De ce s-a întâmplat totuși așa? Pentru că, *nu există o rețetă pentru un interviu de succes*. Interviul depinde de fiecare situație în parte și de fiecare candidat în parte. Când mergeți la interviu, trebuie să fiți conștienți de calitățile voastre, abilitățile și competențele voastre, de experiența de lucru (chiar și ca voluntari într-un proiect pe timpul facultății), de realizările voastre, de voința și motivația de a îndeplini toate sarcinile cerute de acel job dorit, pe scurt, tot ceea ce oferiți voi organizației. Pentru că, scopul final al interviului nu este de a depista persoana cea mai bună pentru acel job, ci *persoana cea mai potrivită*. Toate acestea fac diferența dintre voi și ceilalți.

Înainte de a merge la oricare interviu de angajare, ar trebui să vă răspundeți la următoarele întrebări care au ca scop pregătirea voastră pentru interviu:

- Ce ai dori să-mi povestești despre tine?
- Care crezi că sunt cele mai valoroase calități ale tale?
- De ce vrei acest job?
- De ce crezi că ești potrivit pentru acest job?
- Ce anume ai dori să-ți asigure un loc de muncă?



- Care sunt experiențele tale de lucru în acest domeniu? (Poți menționa și experiențele de voluntariat, alte proiecte din timpul facultății, alte activități desfășurate în afara facultății).
- Ai un portofoliu personal de activitate? Povestește-mi despre el.
- Ce obiective profesionale ți-ai stabilit pentru perioada următoare?

Și, în funcție de descrierea companiei și a postului vizat, ți se vor pune și întrebări specifice. De exemplu, se va menționa că vei lucra în strânsă legătură cu specialiști și experți – întrebarea poate suna astfel: Sunt convinsă că vor exista situații de criză în activitatea pe care o vei desfășura. Cum ai gestiona o astfel de situație? Sau: Ai avut momente de colaborare dificilă cu vreun coleg? Cum te-ai descurcat în această situație?

Rolul acestor întrebări este de a nu te lua pe nepregătite la interviu, dar, în același timp este important să te informezi și tu despre locul de muncă la care aspiți și, nu în ultimul rând *fii încrezător în tine, în tot ceea ce reprezinți și oferi tu!*

*Simona Neagu,*

*Psiholog și consilier în carieră CCOC*